

1. **Care afirmații este mai apropiată de esența culturii organizaționale?**
 - a. Cultura este formată din multitudinea proceselor existente în companie.
 - b. **Cultura este modul în care interacționăm pentru a avea succes.**
 - c. Cultura este modul în care creștem tinerele talente din companie.
 - d. Cultura reprezintă modul în care se comportă conducerea companiei.

2. **Câte modele culturale putem avea într-o organizație?**
 - a. Unul singur, care este foarte bine definit.
 - b. Maxim două, altfel s-ar crea haos.
 - c. **Putem avea orice mix, de cele mai multe ori având un model dominant.**
 - d. Orice combinație de cel mult trei modele.

3. **Într-un start-up, putem vorbi de cultură a organizației?**
 - a. **Interacțiunea dintre oameni are loc indiferent de dimensiunea companiei.**
 - b. Putem vorbi de cultura organizațională doar de la 50 de oameni în sus.
 - c. Doar dacă e definiția culturii e aprobată de toți oamenii din start-up.

4. **În mediile Agile, care model de cultură organizațională ar fi cel mai potrivit?**
 - a. Directiv, ca să fie cineva responsabil să dea noile ordine de execuție rapid.
 - b. Bazat pe competențe, deoarece doar cei foarte buni pot excela în mediile schimbătoare.
 - c. **Colaborativ, pentru a putea echilibra opțiunile și deciziile rapid.**
 - d. Niciunul, e nevoie de altceva.

5. **Care este un număr recomandat de oameni în companie pentru a menține relațiile apropiate?**
 - a. Maxim 11, să poată forma o echipă de fotbal împreună.
 - b. Cât să se poată înfrupta din două pizza.
 - c. Suficient de mic pentru a crea aceeași mediu familiar precum într-o sală de clasă.
 - d. **Conform numărului lui Dunbar, 150 de oameni.**